

छत्तीसगढ़ शासन
सामान्य प्रशासन विभाग
मंत्रालय

महानदी भवन, नवा रायपुर, अटल नगर

Email ID:- DS-igotkarmayogi@cg.gov.in Phone No. 0771-2510825

क्र. GENS-11/6362/2026-GAD-13 नवा रायपुर अटल नगर, दि. 21-08-2026

प्रति,

शासन के समस्त विभाग,
समस्त विभागाध्यक्ष,
समस्त संभागायुक्त,
समस्त कलेक्टर, छत्तीसगढ़

विषय :- iGOT कर्मयोगी प्लेटफॉर्म पर राज्य की रैंकिंग में सुधार हेतु निर्धारित प्रमुख कार्य-निष्पादन संकेतकों (Key Performance Indicators-KPIs) के अनुसार विभागीय कार्यवाही के संबंध में।

संदर्भ :- कर्मयोगी भारत, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, भारत सरकार का D.O. No. CEO/Karmayogi/2026/1208-2, दिनांक 12.08.2026 (छायाप्रति संलग्न)

.....00.....

विषयांतर्गत संदर्भित पत्र के परिशिष्ट-2 (Annexure-2) में iGOT कर्मयोगी प्लेटफॉर्म पर राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों की रैंकिंग के लिए विभिन्न प्रमुख कार्य-निष्पादन संकेतक (Key Performance Indicators-KPIs) एवं उनके भारांक (Weightage) निर्धारित किए गए हैं।

2/ परिशिष्ट-2 (Annexure-2) के अनुसार रैंकिंग के लिए कुल 100 अंक निर्धारित हैं। इसमें एआई-बेस्ड कैपेसिटी बिल्डिंग प्लान्स के लिए 30 अंक, पाठ्यक्रम बनाने 30 अंक तथा पिछले माह राज्य में कम से कम 01 घंटे का अध्ययन पूर्ण करने वाले अध्ययनकर्ताओं के लिए प्रतिशत के आधार पर 40 प्रतिशत अंक निर्धारित हैं।

3/ उक्त के दृष्टिगत राज्य की रैंकिंग में सुधार हेतु विभागों द्वारा निम्नानुसार कार्यवाही सुनिश्चित किया जाना है:-

1. AI आधारित CBP तैयार करना :-

प्रत्येक विभाग द्वारा iGOT कर्मयोगी प्लेटफॉर्म पर उपलब्ध एआई-पॉवर्ड कैपेसिटी बिल्डिंग प्लान क्रिएशन टूल का उपयोग करते हुए अपने विभाग के अधिकारियों/कर्मचारियों की भूमिका एवं कार्यगत आवश्यकता के अनुरूप CBP तैयार किया जाना।

परिशिष्ट-2 (Annexure-2) में निर्धारित मानदंड के अनुसार 25 प्रतिशत या उससे अधिक विभागों द्वारा क्षमता निर्माण योजना (CBP) तैयार किए जाने पर 30 अंक, 10 प्रतिशत से 25 प्रतिशत विभागों द्वारा तैयार किए जाने पर 10 अंक तथा 10 प्रतिशत से कम विभागों द्वारा तैयार किए जाने पर 0 अंक निर्धारित हैं। अतः सभी विभागों द्वारा क्षमता निर्माण योजनाएं (CBP) तैयार करना सुनिश्चित किया जाए।

2. iGOT प्लेटफॉर्म पर पाठ्यक्रमों का योगदान

प्रत्येक विभाग द्वारा अपने कार्यक्षेत्र से संबंधित अधिनियमों/मिशनो/योजनाओं/कार्यक्रमों/नीतियों पर आधारित उपयोगी एवं कार्य-प्रासंगिक विषय-आधारित पाठ्यक्रम तैयार कर iGOT प्लेटफॉर्म पर अपलोड करना है।

परिशिष्ट-2 (Annexure-2) के अनुसार 10 या अधिक सक्रिय पाठ्यक्रम (Live Courses) के योगदान पर 30 अंक, 7 से 9 पाठ्यक्रमों पर 21 अंक तथा 7 से कम पाठ्यक्रमों पर 0 अंक निर्धारित हैं।

राज्य को इस सूचक में अधिकतम अंक प्राप्त करने हेतु कम से कम 10 सक्रिय पाठ्यक्रम (Live Courses) के योगदान की दिशा में आवश्यक कार्यवाही की जाए। अतः प्रत्येक विभाग द्वारा अपने कार्यक्षेत्र से संबंधित कम से कम **01** कोर्स तैयार कर **iGOT** कर्मयोगी प्लेटफॉर्म पर अपलोड किया जाना अनिवार्य है।

3. प्रत्येक माह न्यूनतम 01 घंटे का कोर्स पूर्ण करना

प्रत्येक विभाग द्वारा अपने अधीन कार्यरत अधिकारियों/कर्मचारियों को iGOT कर्मयोगी प्लेटफॉर्म पर प्रत्येक माह न्यूनतम 01 घंटे का कोर्स पूर्ण करने हेतु प्रोत्साहित किया जाए तथा सभी अधिकारियों/कर्मचारियों द्वारा निर्धारित कोर्स पूर्ण किया जाना सुनिश्चित किया जाए।

परिशिष्ट-2 (Annexure-2) के अनुसार पिछले माह कम से कम 01 घंटे का कोर्स पूर्ण करने वाले पंजीकृत अधिकारियों/कर्मचारियों के प्रतिशत के आधार पर अधिकतम 40 अंक निर्धारित हैं। प्राप्त अंक कोर्स पूर्ण करने वाले अध्ययनकर्ताओं के प्रतिशत के आधार पर आनुपातिक रूप से निर्धारित किए जाएंगे। अतः सभी विभाग अपने सभी अधिकारी/कर्मचारी को प्रत्येक माह 1 घंटे का कोर्स अनिवार्यतः कराया जाए।

4. विभागीय स्तर पर समीक्षा

उपर्युक्त तीनों बिंदुओं के संबंध में विभागीय स्तर पर नियमित रूप से समीक्षा एवं मॉनिटरिंग करते हुए निम्नानुसार कार्यवाही सुनिश्चित की जाए:-

(i) सभी विभाग द्वारा एआई-पॉवर्ड कैपेसिटी बिल्डिंग प्लान क्रिएशन टूल के माध्यम से **CBP** तैयार किए जाने की प्रगति की समीक्षा की जाए तथा यह सुनिश्चित किया जाए कि विभाग द्वारा आवश्यक **CBP** तैयार कर iGOT कर्मयोगी प्लेटफॉर्म पर अपलोड किया गया है।

(ii) सभी विभाग द्वारा अपने कार्यक्षेत्र से संबंधित कम से कम **01** कोर्स तैयार कर **iGOT** कर्मयोगी प्लेटफॉर्म पर अपलोड कराए जाए एवं उसकी नियमित समीक्षा की जाए।

(iii) सभी विभाग द्वारा अपने अधीनस्थ अधिकारियों/कर्मचारियों द्वारा प्रत्येक माह न्यूनतम 01 घंटे का कोर्स पूर्ण किए जाने की प्रगति की समीक्षा की जाए तथा सभी अधिकारियों/कर्मचारियों की सहभागिता सुनिश्चित की जाए।

5/ अतः अनुरोध है कि उपर्युक्तानुसार आवश्यक कार्यवाही प्राथमिकता के आधार पर सुनिश्चित करते हुए विभागीय स्तर पर इसकी नियमित समीक्षा की जाए तथा उक्त गतिविधियों की प्रगति/उपलब्धियों की जानकारी इस विभाग को उपलब्ध कराते हुए, अतिरिक्त जानकारी **DS-igotkarmayogi@cg.gov.in** में भी कृपया उपलब्ध कराने का कष्ट करें।

संलग्न:-उपरोक्तानुसार।

उप सचिव
छत्तीसगढ़ शासन
सामान्य प्रशासन विभाग

प्रतिलिपि :-

1. मुख्य सचिव, छत्तीसगढ़ शासन, मंत्रालय, नवा रायपुर अटल नगर।
2. संचालक, छत्तीसगढ़ प्रशासन अकादमी, निमोरा, रायपुर।

की ओर सूचनार्थ प्रेषित।

छवि भारद्वाज, भा.प्र.से.
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
Chhavi Bhardwaj, IAS
Chief Executive Officer



कर्मयोगी भारत
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
(भारत सरकार)
KARMAYOGI BHARAT
Department of Personnel & Training
(Government of India)

DO No. CEO/Karmayogi/2026/1208-2

Subject: Ranking of States / UTs on iGOT Karmayogi Platform

Respected Sir/Ma'am,

In continuation of the earlier communication wherein, the performance ranking of States/UTs on the iGOT Karmayogi platform was shared, the latest edition of the consolidated ranking is now being communicated through this letter with all States/UTs. The objective of sharing these rankings on a periodic basis is to keep you apprised of the performance in terms of role-specific learning engagement and to promote continuous improvement.

2. Accordingly, a brief snapshot of the performance of each state/UT for the past month (July'26), along with its rank, has been provided in Annexure-1 for kind reference. The rankings are based on select Key Performance Indicators (KPIs) which have been revised in alignment with evolving objectives of Mission Karmayogi and feedback received from the states/UTs. As the mission continues to mature and expand, the ranking framework and associated indicators will remain dynamic and may be periodically refined to better reflect priority areas of capacity building and learning outcomes. The details of the scores, indicators, definitions, and weightages are enclosed in Annexure-2 for kind reference.

3. The state/UT is requested to onboard all frontline functionaries on iGOT Karmayogi platform to deepen last-mile capacity building and ensure continuous, citizen-centric learning for all employees. Furthermore, the state/UT is also requested to submit the total strength of all frontline functionaries within the State/UT by 31st August 2026.

4. The state/UT is requested to encourage all employees to complete at least 1 hour of learning on iGOT every month to promote continuous learning and enhance role-based competencies.

5. The state/UT, in collaboration with the ATI, is requested to identify and develop domain courses - courses pertaining to Acts/ Missions/ Schemes/ Programs/ Policies of the state government in the regional language. This will enable a more targeted capacity building of field level employees in the state/UT. The state/UT may leverage the digital learning labs / content studios setup at the ATIs for development of such courses.

Your leadership, monitoring, and guidance are critical to the adoption of continuous, role-based learning in government. Karmayogi Bharat looks forward to your continued leadership of Mission Karmayogi in our pursuit of building a future-ready civil service

Regards,

Yours sincerely,

(Chhavi Bhardwaj)

Chief Secretaries of All States and UTs

Copy to:

1. All Additional Chief Secretaries (ACS) / Principal Secretaries (PS), General Administration Department(s) in States

14 AUG 2026
DS(13)

CHIEF SECRETARY OFFICE
E-Office Desk No. 1377790
Date 14 AUG 2026

ANNEXURE 1
(*Data as on 31st July'2026*)

State Categorisation Framework

State Category	Strength of State Employees
A	≤ 1,00,000
B	1,00,001 – 500,000
C	> 500,000

Composite Score & Ranking

State	Bucket	Composite Score	Rank
Composite Score and Ranking for State/UT Category "A"			
ARUNACHAL PRADESH	A	37.29	1
PUDUCHERRY	A	32.76	2
GOA	A	32.42	3
LAKSHADWEEP	A	32.37	4
MANIPUR	A	31.62	5
MEGHALAYA	A	31.5	6
MIZORAM	A	30.36	7
CHANDIGARH	A	30.26	8
ANDAMAN & NICOBAR	A	30.19	9
DELHI	A	10.37	10
TRIPURA	A	0.71	11
DADRA AND NAGAR HAVELI & DAMAN AND DIU	A	0.4	12
LADAKH	A	0.22	13
Composite Score and Ranking for State/UT Category "B"			
HIMACHAL PRADESH	B	51.56	1
GUJARAT	B	51.18	2
KARNATAKA	B	40.47	3
TELANGANA	B	40.41	4
PUNJAB	B	40.06	5
UTTARAKHAND	B	34.49	6
JAMMU and KASHMIR	B	32.89	7
NAGALAND	B	31.09	8
CHHATTISGARH	B	30.79	9
HARYANA	B	30.71	10
ODISHA	B	30.47	11
SIKKIM	B	30.24	12
JHARKHAND	B	13.94	13
ASSAM	B	10.77	14

9/14
13/26

Composite Score and Ranking for State/UT Category "C"			
RAJASTHAN	C	62.49	1
UTTAR PRADESH	C	61.73	2
MADHYA PRADESH	C	60.45	3
MAHARASHTRA	C	40.19	4
ANDHRA PRADESH	C	21.74	5
TAMIL NADU	C	11.48	6
BIHAR	C	10.1	7
KERALA	C	10.09	8
WEST BENGAL	C	0.27	9

ANNEXURE 2

SNo.	Indicator	Objective	Definition	Weightage (%)
1	AI CBP Plans Created	Measures the adoption of the AI-powered Capacity Building Plan (CBP) creation tool and reflects the extent to which states/UTs are leveraging AI to design role-based CBP plans.	Score based on the coverage of departments as per the status of AI-generated CBP plans (Saved / Sent for Approval) 25% or more depts generated CBP = 30 marks 10% to 25% of depts generated CBP = 10 marks Less than 10% of depts generated CBP = 0 marks	30
2	Courses Contributed	Reflects contribution of states/UTs in strengthening competency-based learning content.	Number of live courses contributed by State Departments for building role-relevant knowledge across government officials. 10 or more courses = 30 points 7-9 courses = 21 points Less than 7 courses = 0 points	30
3	Percentage of Users Completing at least 1 hour of learning in the Last Month	Reflects active and continuous learning.	Percentage of registered officials who completed at least one hour of learning during the previous month. Score is calculated proportionately based on the completion percentage, up to a maximum of 40 points.	40
Total				100

Chhavi Bhardwaj < ceo.karmayogi@gov.in >

Thu, 13 Aug 2026 1:11:37 PM +0530

To "Chhavi Bhardwaj"<ceo.karmayogi@gov.in>

Cc "Rakesh Verma"<coo.karmayogi@gov.in>

Bcc "csoffice.cg"<csoffice.cg@gov.in>

Respected Sir/Ma'am,

In continuation of the earlier communication wherein, the performance ranking of States/UTs on the iGOT Karmayogi platform was shared, the latest edition of the consolidated ranking is now being communicated through this letter with all States/UTs. The objective of sharing these rankings on a periodic basis is to keep you apprised of the performance in terms of role-specific learning engagement and to promote continuous improvement.

2. Accordingly, a brief snapshot of the performance of each state/UT for the past month (July'26), along with its rank, has been provided in Annexure-1 for kind reference. The rankings are based on select Key Performance Indicators (KPIs) which have been revised in alignment with evolving objectives of Mission Karmayogi and feedback received from the states/UTs. As the mission continues to mature and expand, the ranking framework and associated indicators will remain dynamic and may be periodically refined to better reflect priority areas of capacity building and learning outcomes. The details of the scores, indicators, definitions, and weightages are enclosed in Annexure-2 for kind reference.

3. The state/UT is requested to **onboard all frontline functionaries on iGOT Karmayogi platform** to deepen last-mile capacity building and ensure continuous, citizen-centric learning for all employees. Furthermore, the state/UT is also requested to submit the **total strength of all frontline functionaries within the State/UT by 31st August 2026**.

4. The state/UT is requested to encourage all employees to **complete at least 1 hour of learning on iGOT every month** to promote continuous learning and enhance role-based competencies.

5. The state/UT, in collaboration with the ATI, is requested to **identify and develop domain courses - courses pertaining to Acts/ Missions/ Schemes/ Programs/ Policies of the state government in the regional language**. This will enable a more targeted capacity building of field level employees in the state/UT. The state/UT may leverage the **digital learning labs / content studios setup at the ATIs for development of such courses**.

Your leadership, monitoring, and guidance are critical to the adoption of continuous, role-based learning in government. Karmayogi Bharat looks forward to your continued leadership of Mission Karmayogi in our pursuit of building a future-ready civil service.

With regards

Chhavi Bhardwaj, IAS

CEO, Karmayogi Bharat

Department of Personnel & Training

7th Floor, Parsvnath Capital Tower

Gole Market, New Delhi - 110001

3 Attachment(s)

DO Letter_1208-2_Ranking of ...
81.3 KB

Annexure 1_July26.pdf
113 KB

Annexure 2_July26.pdf
96.9 KB